



Vita Mathias Hofmann

Gesellschafter

Geboren in Frankfurt am Main, Abschluss als Diplom Pädagoge und Master of Business Consulting, zertifizierter Coach (System, TA), Berater (Gestalt) und Ausbilder Systemische Change Moderation (SCM). Mitglied im Vorstand der EASC. Lebe in Bielefeld unter der Sparrenburg, bin glücklich verheiratet und gerne mit dem Fahrrad unterwegs. Mein Sport ist Golf und mein Ausgleich zum Beruf die analoge sw-Fotografie.

STRATEGIE: Beratung und Moderation in Change Prozessen, agiles Change Management, Change Controlling

FÜHRUNG: Führungskräftequalifizierung, Coaching von Führungskräften, Führen im Projekt, Führungsfeedback

ZUSAMMENARBEIT: Erfolgreich als Team, Konfliktmanagement, Zusammenarbeit im Scrum und Swarm

PERFORMANCE: Unternehmerisches Handeln, Veränderungen und Projekte umsetzen, Umgang mit komplexen Fragestellungen

ORSCHUNG UND LEHRE:

Lehrbeauftragter an der FHM Bielefeld, u.a. Agiles Projektmanagement, Führung, Organisationsentwicklung (seit 2004)

Lehrbeauftragter Universität Bielefeld (Evaluation im Coaching im Fernstudium „Coaching und Moderation“ (2007-2010)
Universität Frankfurt „Bildungseinrichtungen als lernende Organisationen“

ÖFFENTLICHUNGEN:

Hofmann, M. (2018): „Führung entwickeln und Wirkung entfalten. Zum Zusammenhang von Coaching und Change-Management“ In: Wegener et al. (Hrsg.): Wirkung im Coaching, V&R Verlag, Göttingen 2018, S. 197-209

Hofmann, M./ Michel, F./ Recknagel, S./Reisert, L. (Hrsg.) (2015): Stress-Kompass: Strategisches Stress-Management für Ihr Unternehmen aufbauen – Konzepte und Umsetzung, managerSeminare Bonn

Hofmann, M. / Strikker, F. (2011): „Leading Change und Mikropolitik“ Studienbrief zum Studiengang Business Coaching und Change Management der Euro FH Hamburg

Hofmann, M. (2011): „Change Controlling, Methoden und Instrumente des Ergebnis- und Prozesscontrollings im Change Management“. Wismarer Beiträge zu Consulting. Band 2. Bremen

SWAHL EINIGER REFERENZEN:

ARBURG GmbH + Co.KG
BKK Gildenmeister/Seidensticker
Daimler AG
msg-systems AG
REWE
RWE
Kreis Hameln-Pyrmont

Führungskräfteentwicklung
Coaching der Unternehmensführung
Führungskräftecoaching, Teamentwicklung, Strategieentwicklung
Change Management Zentralbereich, Coaching Führungskräfte
Change Management-Qualifizierung
Führungskräfteentwicklung, Coaching
Entwicklung Führungsleitbild und Coaching neuer Führungskräfte

**WIR BEGLEITEN SIE NACHHALTIG VON DER STRATEGIE
ÜBER DIE KONZEPTION BIS HIN ZUR UMSETZUNG UND REFLEXION IHRER AUFGABEN.**