

## Vita Heidrun Strikker

Geschäftsführende Gesellschafterin



Geboren in Minden, Lehramtsstudium Germanistik, Geschichte. Kulturredakteurin, Betriebspädagogin und zertifizierte NLP-Lehrtrainerin sind ebenso wichtige Stationen wie langjährige Erfahrungen im Vorstandsstab und als Leiterin Personalentwicklung in einem Medienkonzern. Als Business Coach, Coaching-Ausbilderin an der Euro-FH, Systemische Change Moderatorin sowie Ausbilderin Systemische Change Moderation (SCM) liebe ich die vielfältigen Begegnungen mit Menschen, genieße Ruhe und Zeit mit meiner Familie und freue mich über das Vertraut Sein mit guten Freunden. Mich begeistern Skifahren und E-Biking, das Teilen von neuen Ideen und ein Sommerabend auf Rügen in allen Farben der Ostsee.

**STRATEGIE:** Hierarchieübergreifende Aktivierung in Change-Prozessen, didaktisch-methodische Expertise, verbindliche Synchronisation von Change und operativem Geschäft, Generierung neuer Ideen

**FÜHRUNG:** „3. Karriere – zwischen Fachlaufbahn und Führung“, kommunikative Kompetenz, Agile Mentalität, Generationsaustausch, Nachfolge-Planung, externe und interne Wahrnehmungsanalyse, neue Unternehmenskultur

**ZUSAMMENARBEIT:** Offenheit für andere Menschen, kreative Gruppenprozesse, Teamqualitäten, Qualifizierung von Teams, firmen-/bereichsübergreifendes Mentoring

**PERFORMANCE:** Business Coaching, „Der eigene Weg“, Karriere-Begleitung, strategische und persönliche Positionierung, Impulsvorträge zu Change und agiler Mentalität

### FORSCHUNG UND LEHRE:

- Leiterin der Coaching-Präsenzausbildung im Masterstudiengang „Business-Coaching und Change Management“ an der Europäischen Fernhochschule (Euro-FH), Hamburg (seit 2011)
- Leiterin der Coaching-Präsenzausbildung im berufsbegleitenden Fernstudium „Coaching und Moderation“ (ZWW) Universität Bielefeld (2004-2010)
- Lehrbeauftragte der Universität Bielefeld, Fakultät Erziehungswissenschaften (seit 1992)

### VERÖFFENTLICHUNGEN:

- Strikker, H. (2015): „Mentoring 4.0 – neue Herausforderungen an die Fachkräfteentwicklung“ In: Coaching Magazin. Heft 4/2015. Osnabrück.
- Strikker, H. (2016): Coaching – Kompetenzen für Mentorinnen und Mentoren, Neues Wissen mit Lebenserfahrung verbinden“ In: Wegener et al. (Hrsg.): Coaching als individuelle Antwort auf gesellschaftliche Entwicklungen. Wiesbaden.
- Strikker, H. /Strikker, F: „Blended Learning und „Virtuelle Coaching Supervision“ in der Coachingausbildung“

### AUSWAHL EINIGER REFERENZEN:

- |   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Daimler AG</li> <li>➤ imp GmbH</li> <li>➤ LEO Pharma GmbH</li> <li>➤ medienfabrik Gütersloh GmbH</li> <li>➤ OWL MASCHINENBAU e.V.</li> <li>➤ REWE</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Führungskräftecoaching, Teamentwicklung, Strategieentwicklung</li> <li>Beratung Geschäftsführung, Coaching</li> <li>Strategieentwicklung, Führungskräfteentwicklung</li> <li>Beratung Geschäftsführung, Begleitung Change Prozess</li> <li>Cross-Mentoring-Programme</li> <li>Change Management-Qualifizierung</li> </ul> |
|---|--|