

nisch sehe ich das sehr positiv“, so Daniel Oltrogge, geschäftsführender Gesellschafter von Oltrogge.

Kay Herbtritt, Niederlassungsleiter des Unternehmensbereichs Oberflächentechnik in Aichach, sieht sich bestätigt: „Die Nähe zu unseren Kunden an den unterschiedlichen Standorten in Deutschland ist einer unserer Vorteile in der täglichen Zusammenarbeit. Vom zentral in Süddeutschland gelegenen Standort Aichach mit eigenem Planungsteam sind wir ein leistungsfähiger, regionaler Partner für Lackierbetriebe und -abteilungen in Baden-Württemberg und Bayern. Wenn alle Produkte und Dienstleistungen aus einem Haus kommen, werden die Wege kürzer und die Prozesse schlanker - sowohl für die Kunden als auch für uns selbst.“ ■



**Kurze Wege und Reaktionszeiten durch vier Standorte: Kay Herbtritt, Niederlassungsleiter Aichach und Daniel Oltrogge, Geschäftsführender Gesellschafter Oltrogge & Co. KG (v.l.)**  
Foto: Oltrogge

## OWL Maschinenbau

# Besser kennenlernen

Das Branchennetzwerk OWL Maschinenbau hat mit dem Projekt „Cross-Mentoring zur Fachkräfteentwicklung in technischen Unternehmen“ ein neues Angebot zur Fachkräftesicherung gestartet.

**T**eilnehmer sind 15 Mentoring-Tandems aus acht Unternehmen, die aus BerufseinsteigerInnen und erfahrenen Fachkräften bestehen. Im Cross-Mentoring durchlaufen die Mentees und MentorInnen eine Qualifizierungsreihe zu Themen wie Selbstmanagement, Kommunikation im Team und Positionierung im Unternehmen. Dadurch können sie ihre eigenen Kompetenzen erweitern und eine individuelle Karriereplanung systematisch angehen. Außerdem findet in der Tandem-Arbeit wie auch in den gemeinsamen Workshops ein intensiver Erfahrungsaustausch statt, der die beruflichen und regionalen Netzwerke aller Beteiligten stärkt. „In allen Workshops arbeiten Mentees, Mentorinnen und Mentoren gemeinsam an aktuellen Themen und lernen unterschiedliche biografische Erfahrungen, Bewertungen und Haltungen kennen. So profitieren beide Altersgruppen und lernen einander besser zu verstehen, was vor allem den Berufseinsteigern und -Einsteigerinnen in ihrer täglichen Kommunikation hilft. Der altersübergreifende Austausch fördert daher in den Firmen auch eine offenere Kultur zwischen den Generationen und Geschlech-



**Auftakt: Am neuen Cross-Mentoring-Projekt zur Fachkräfteentwicklung nehmen acht Unternehmen teil.**  
Foto: OWL Maschinenbau

tern“, betont Heidrun Strikker, Geschäftsführerin SHS CONSULT und Moderatorin des Programms. Aus Sicht der Unternehmen ist das Cross-Mentoring ein Instrument, das die Bindung der Mitarbeitenden an die Betriebe intensiviert und Möglichkeiten der Laufbahnentwicklung bei Fachkräften aufzeigt. Auf diese Weise können sich die technischen Unternehmen als attraktive Arbeitgeber in OWL platzieren. „Unser grundsätzliches Interesse ist es, qualifizierte Mitarbeiter sowie Fach- und Führungskräfte an unser Unternehmen langfristig zu binden. Das Cross-Mentoring bietet für uns eine ideale Plattform, um Talente zu fördern“, sagt Willy Banmann, Teamleiter der Personalentwicklung bei Benteler Steel/Tube. ■

■ Weitere Informationen: [www.owl-maschinenbau.de](http://www.owl-maschinenbau.de)

### Lohnfertigung für:

- ▶ Rohrbearbeitung
- ▶ Rohrbiegen
- ▶ Laserzuschnitt
- ▶ 3D-Lasern
- ▶ Roboterschweißen
- ▶ Blechbearbeitung

**&S·O·R**

[www.SOR-L.com](http://www.SOR-L.com)

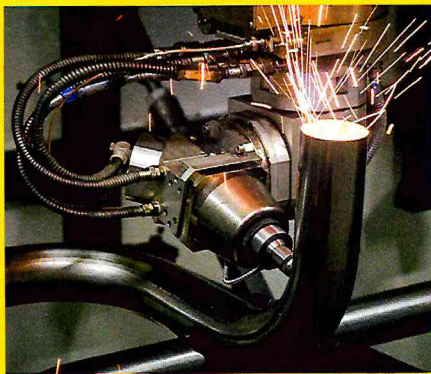
Tel. 05202/999-0

Fax 05202/999-100

eMail:

[INFO@SOR-L.COM](mailto:INFO@SOR-L.COM)

### Mit uns in die Zukunft.



### Hallenkonstruktionen mit Holzleimbinder F-30 B



Typen o. angepasst mit Dacheindeckung + Rinnenanlage, prüffähiger Statik, mit + ohne Montage. Absolut preiswert!  
Reithallentypen 20 / 40 m + 20 / 60 m besonders preiswert!  
\*1000-fach bewährt, montagefreundlich, feuerhemmend F-30 B  
Timmermann GmbH – Hallenbau & Holzleimbau  
59174 Kamen | Tel. 02307-4484 | Fax 02307-40308  
[www.hallenbau-timmermann.de](http://www.hallenbau-timmermann.de) | E-Mail: [info@hallenbau-timmermann.de](mailto:info@hallenbau-timmermann.de)