

Human Ressource im Wandel

Inhaltsverzeichnis

Einleitende Bemerkungen

Teil A – Change und Management

Dirk Schmidt-Kartenbender	Change Management als eine der wichtigsten Managementaufgaben: Wie denn nun? Zusammenspiel Change Management und Human Ressource am Beispiel einer Unternehmensintegration
Michael Lambeck/ Heidrun Strikker	Führungs- und Veränderungsfähigkeit – Komplementäre Kompetenz im Steuern von Krisensituationen
Friedrich Werner	Unterstützung von Businessprozessen durch Führungskräfte-Management
Ulrich Kosok	Einführung des Entgeltrahmenabkommens als Change Prozess
Mathias Hofmann / Thomas Portong	Leitungsentgelt im öffentlichen Dienst - Eine Kulturveränderung gestalten
Christine Kaul	Unternehmenskultur in Veränderung - Die internationale Perspektive

Teil B – Professionalität im Change

Joachim Faul	Akzeptanzmanagement in Veränderungsprozessen - Möglichkeiten und Grenzen des internen Kompetenzaufbaus zur Unterstützung von Change-Projekten
Carina Günther / Frank Strikker	Relaunch in der Weiterbildung: Von der allgemeinen Mitarbeiterschulung zur bedarfsgerechten Kompetenzentwicklung
Wolfgang Wittwer	Vom ‚Betroffenen‘ zum Change Agent - Management von Entwicklungs- und Veränderungsprozessen durch individuelle Veränderungskompetenz
Corinna Böttcher / Frank Strikker	Kooperation interner Organisationsentwicklung und externer Begleitung - Aufgaben und Rollen am Beispiel eines Change Projektes im Vertrieb

Teil C - Personenbeschreibungen