

## Vita Susanne Recknagel

Geschäftsführende Gesellschafterin



Als Diplom Pädagogin, Kauffrau für Spedition-/ Logistikdienstleistung und mit meinen Ausbildungen in NLP und systemischer Organisationsberatung arbeite ich mit einer großen inneren Überzeugung, die Arbeit für und mit Menschen positiv zu gestalten, als Beraterin, zertifizierte Coach und Moderatorin. Die Arbeit als Ausbilderin in Systemischer Change Moderation (SCM) liegt mir besonders am Herzen. Ich liebe das Leben und das Neue und verbringe meine freie Zeit gerne mit meiner Tochter. Zudem genieße und schätze ich ist das zusammen sein mit Freunden und inspirierenden aufgeschlossenen Menschen.

**STRATEGIE:** Beratung und Qualifizierung strategisches Stress Management, Aufbau und Steuerung von Projekten, Moderation in Veränderungsprozessen

**FÜHRUNG:** Coaching von Führungskräften, Führung in Projekten, Entwicklung von Teams, neu in der Führungsrolle – Qualifizierung von Führungskräften, Stressbewältigung als Führungsaufgabe

**ZUSAMMENARBEIT:** Agile Moderation (SPOC®), Teammanagement, erfolgreiches Projektmanagement, Großgruppenmoderation, Change Recording

**PERFORMANCE:** Systemische Change Moderation (SCM), Qualifizierung von Stress Lotsen, Gemeinsam Stress bewältigen, Rhetoriktraining, Präsentation für erfolgreiche Pitches, Zeit- und Selbstmanagement

### ORSCHUNG UND LEHRE:

Dozentin der Coaching-Präsenzausbildung im Masterstudiengang „Business-Coaching und Change-Management“ an der Europäischen Fernhochschule (Euro-FH), Hamburg (seit 2014)

Dozentin Fachhochschule des Mittelstandes (FHM) in Bielefeld zu u.a.: Leadership Coaching, Innovation und Change Management, Selbstmanagement und Selbstmarketing, Teammanagement, Präsentation, Moderation (seit 2012)

### ÖFFENTLICHUNGEN:

Hofmann, M./ Recknagel, S./Reisert, L./ Michel, F. (Hrsg.): Stress-Kompass: Strategisches Stress-Management für Ihr Unternehmen aufbauen – Konzepte und Umsetzung, Bonn 2015

### SWAHL EINIGER REFERENZEN:

ARBURG GmbH + Co.KG  
CLAAS E-Systems  
Daimler AG

Kreis Hameln-Pyrmont  
BTZ gGmbH

Führungskräfteentwicklung  
Großgruppenmoderation zur Neugründung Gesellschaft, Führungskräftequalifizierung  
Führungsklausuren, Teamentwicklung, Strategieentwicklung, Gewerbebegleitung,  
Qualifizierungsprogramm zur Kompetenzentwicklung der Gruppensprecher  
Entwicklung Führungsleitbild und Coaching neuer Führungskräfte  
Begleitung der Organisationsentwicklung, Entwicklung und Durchführung eines  
Mentoring Programms

**WIR BEGLEITEN SIE NACHHALTIG VON DER STRATEGIE  
ÜBER DIE KONZEPTION BIS HIN ZUR UMSETZUNG UND REFLEXION IHRER AUFGABEN.**