



## Vita Miriam Ertel

Consultant

Als Bildungsökonomin mit zusätzlichen Qualifizierungen in NLP und systemischer Change Moderation, sowie einer Zertifizierung als Coach (DCV) lege ich den Schwerpunkt meiner Angebote auf die Beratung von Führungskräften, die Stärkung der Zusammenarbeit in Teams und die Entwicklung von Organisation in Veränderungs- und Entwicklungsprozessen. Dabei liegen mir vor allem gesunde Arbeitsbedingungen und inspirierende Arbeitsumgebungen am Herzen. Ich bin überzeugt davon, dass es in Teams und Organisationen viel mehr Potential gibt und das vor allem neue Formen der Zusammenarbeit unterstützt werden sollten. In meiner Freizeit bin ich gerne aktiv und erkunde Natur und Kultur mit Freunden und der Familie in Ostwestfalen.

**STRATEGIE:** Geschäftsfeldentwicklung, Strategisches Gesundheitsmanagement, Moderation in Veränderungsprozessen

**FÜHRUNG:** Beratung von Managementboards, Coaching von Führungs- und Führungsnachwuchskräften, Führung in Projekten, Entwicklung von Teams, Führung in Selbstorganisierten Teams, die Führungskraft als Coach

**ZUSAMMENARBEIT:** Selbstorganisierte Teams etablieren und begleiten, Kreative Methoden der Teamarbeit, Teamentwicklung,

**PERFORMANCE:** Systemische Change Moderation (SCM), Innovative Arbeitsumgebungen gestalten, Gesundheitsmanagement als Bestandteil der Organisationsentwicklung, Lego Serious Play zur Verbesserung der Kommunikation

### FORSCHUNG UND LEHRE:

- Dozentin Fachhochschule des Mittelstandes (FHM) in Bielefeld zu u.a.: Innovation und Change Management, Selbstmanagement und Selbstmarketing, Teammanagement, Präsentation, Moderation

### AUSWAHL EINIGER REFERENZEN:

- Hettich
  - Kaiserswerther Diakonie
  - Stiftung Bildung und Handwerk
  - InBIT
  - Fachhochschule des Mittelstands
  - Initiative für Beschäftigung
- Raumkonzept zur kreativen Öffnung der Managementetage  
Strategieworkshops, Reorganisation des Qualitätsmanagements  
Beratung beim Aufbau einer Dachmarke, Moderation, Coaching  
Aufbau eines betrieblichen Gesundheitsmanagements, Konzeption eines Führungsnachwuchskräfteprogramms  
Aufbau eines weiterbildenden Studiengangs  
Durchführung eines Cross Mentorings

**WIR BEGLEITEN SIE NACHHALTIG VON DER STRATEGIE  
ÜBER DIE KONZEPTION BIS HIN ZUR UMSETZUNG UND REFLEXION IHRER AUFGABEN.**