

# Tasks.Teams.Types.

**Angewandte Methoden und Modelle im Change  
für Coaching, Führung, Moderation und Training**

# Tasks.Teams.Types.

## Angewandte Methoden und Modelle im Change

**Methode: Tasks.Teams.Types ist in drei Bausteine gegliedert. Jeder Baustein vertieft unterschiedliche Tools für Führung, Coaching, Moderation und Training. Im Vorfeld der Seminare gehen Ihre Fragen und Interessen unter dem jeweiligen Fokus in die Detailplanung der Schwerpunkte und Inhalte ein.**

### Was macht Tasks.Teams.Types. für Sie interessant?

- \_ Sie erweitern Ihre Expertise in Planung und Führung von Veränderungsprozessen.
- \_ Sie bekommen theoretische wie praxisgerechte Anregungen und Unterstützung für Ihre aktuellen Veränderungsprozesse im Unternehmen.
- \_ Sie überprüfen den Nutzen von Change Methoden für Ihre Organisation.
- \_ Sie lernen die alternativen Einsatzmöglichkeiten verschiedener Tools kennen und wählen anlass- und ergebnisorientiert aus.

**Praxis Themen:** Die Praxisbedeutung von Tasks.Teams.Types liegt in der direkten Arbeit mit Menschen, die Change Prozesse vorantreiben. Der Blick auf Unternehmen unter dem Aspekt der Veränderung von innen und von außen ist unsere Ausgangssituation und begleitet Ihre Analyse und Bearbeitung Ihrer Praxisbeispiele. Change erfordert rasche Reaktionen und eine neue Expertise von Führung, sowohl gegenüber Teams als auch gegenüber einzelnen Personen. Zunehmend müssen Führungskräfte ad hoc die Rolle der Moderation und konstruktiver Konfliktsteuerung übernehmen. Kommunikationsthemen werden unvermittelt als Expertise »on the job« abgerufen. Weiterbildung und Qualifizierung werden neu definiert. Zusammenarbeit verändert sich. Interkulturalität und Internationalität sind ständige Begleiter von Veränderungsprozessen.

## Baustein #1

**Tasks:** Sie erhalten einen Überblick über die wichtigsten Theorien und Modelle zum Thema Change und die wesentlichen daraus entstandenen Methoden und Tools. ■ Sie überprüfen, welche traditionellen und neuen Modelle mit ihren jeweiligen Annahmen und Werten heute zu Ihrem Unternehmen passen. ■ Anhand Ihrer konkreten Unternehmensstrukturen und Ihrer Veränderungsvorhaben können Sie die für Sie sinnvollen Modelle an Ihr System angleichen und sowohl alternative Möglichkeiten als auch verschiedene Beratungsansätze zum Thema Change einschätzen.

## Baustein #2

**Teams:** Sie lernen spezifische Methoden und Modelle kennen, um Gruppen, Tandems und Teams erfolgreich durch Veränderungsprozesse zu führen. ■ Sie passen Kommunikation und Zusammenarbeit in Teams an neue Anforderungen an. ■ Sie erfahren, wie Sie Teams aus verschiedenen Unternehmenskulturen zusammenführen und eine neue gemeinsame Teamkultur entwickeln. ■ Sie steuern Projektteams mit Change Aufgaben und nutzen Multiprojektmanagement als Change Tool. ■ Sie moderieren und trainieren Gruppen in Veränderungsprozessen.

In jedem Baustein erhalten Sie Input zu Modellen und Beratungsansätzen und lernen Tools mit methodischem Hintergrund kennen. Übungen verdeutlichen die Transfermöglichkeit in die Praxis im Unternehmen. Ihre Fragestellungen werden in Form von Fallarbeit oder mit Rollenübungen bearbeitet. Weiteres Coaching und qualifizierte Prozessbegleitung über die Bausteine hinaus kann gesondert vereinbart werden.

## Baustein #3

**Types:** Sie lernen spezifische Methoden und Modelle zum erfolgreichen Coaching von Persönlichkeiten in Veränderungsprozessen kennen. ■ Sie erfahren, was »balanced Coaching« bedeutet und wie Sie es für Veränderungsprozesse erfolgreich nutzen können. ■ Sie lernen die Interdependenzen zwischen Einzelpersonen und Systemen mit ihren Auswirkungen auf Veränderungsprozesse kennen. ■ Sie erkennen Allianzen, Koalitionen, Regeln und Rituale und können sie im Verlauf von Veränderungsprozessen erfolgreich nutzen. ■ Sie erfahren, wie Sie vorhandene Potentiale in Veränderungsprozessen bestmöglich fördern und einsetzen können.

## Welche Modelle, Methoden und Beratungsansätze stellt Ihnen Tasks.Teams.Types vor?

Bei Tasks.Teams.Types verbinden Sie anerkannte Modelle und Theorien zum Change Management mit ausgewählten Beratungsansätzen aus den Bereichen Kommunikation, Systemtheorie, NLP, Transaktionsanalyse und Gestaltpsychologie. Wir arbeiten mit Ihnen die jeweiligen Grundgedanken, ihre Unterscheidungen und Anwendungsmöglichkeiten heraus und zeigen die wirksamen Verbindungen untereinander auf. Mit diesem Verständnis können Sie transparent die verschiedenen Methoden in Ihre Change Vorhaben integrieren und gezielt ergebnisorientiert einsetzen.

Ihr Nutzen: **Veränderungsprozesse mit Herz, Hand und Verstand erfolgreich umsetzen.**

## Wer sind Ihre Referent/innen?

Die Referenten von SHS CONSULT verfügen über langjährige Erfahrungen mit Veränderungen sowohl aus der Sicht der Personalentwicklung bzw. Entscheider in Unternehmen als auch aus der Sicht der Berater/Trainer und Coaches in Change Projekten in großen und mittleren Unternehmen. Veröffentlichungen von Artikeln und Büchern zum Thema Change, Coaching, Führung und Personalentwicklung.

Für weitere Informationen besuchen Sie uns im Internet: [www.shs-consult.de](http://www.shs-consult.de)

### Heidrun Strikker,

Germanistin und Pädagogin, NLP Lehrtrainerin. War als Referentin in der zentralen Weiterbildung im Vorstandsstab Personal und als Leiterin der Personalentwicklung bei Bertelsmann tätig, heute Change Coach und Beraterin.



### Mathias Hofmann,

Dipl. Pädagoge, Gestalt-Berater und TA-Coach. Langjährige eigene Führungserfahrung in der Leitung der Drogenberatung Lippe, heute Prozessbegleiter, Trainer und Coach.



### Anja Leao,

Dipl. Kauffrau, NLP Master und Reiki Master Teacher. Nationale und internationale Führungsverantwortung in der Personalentwicklung (GKN, FORD), heute Coach und Trainerin.



## **\_ Teilnahmebedingungen**

Die Bausteine umfassen jeweils 2,5 Seminartage und beginnen am ersten Tag mittags. In der Teilnahmegebühr (siehe Anmeldeformular) sind Seminarunterlagen, Speisen und Getränke während des Seminars enthalten. Die Kosten für Übernachtung obliegen den Teilnehmern/innen. Die drei Bausteine sind auch einzeln buchbar.

Die zweite und jede weitere Person aus einem Unternehmen erhalten einen Rabatt von 10%. Selbstzahler bekommen einen gesonderten Rabatt nach Absprache.

Für Ihre schriftliche oder elektronische Anmeldung erhalten Sie umgehend eine Buchungsbestätigung. Wir bitten Sie, die Seminargebühr auf Basis unserer Rechnung bis 6 Wochen vor Seminarbeginn zu überweisen.

Die Teilnehmerzahl ist begrenzt. Anmeldungen berücksichtigen wir in der Reihenfolge des Eingangs. Bei Überbuchung notieren wir Sie gerne auf einer Warteliste oder nennen einen Alternativtermin.

Falls die Seminarreihe nicht stattfinden kann, werden wir die bereits geleistete Teilnahmegebühr unverzüglich zurückzahlen. Darüber hinausgehende Ansprüche müssen wir leider ausschließen.

Falls Sie persönlich das Seminar stornieren und keine andere Person alternativ nennen können, erstatten wir Ihnen die bereits geleistete Seminargebühr bis zu 6 Wochen vor Seminarbeginn voll und bis zu 3 Wochen vorher zu 50% des Satzes. Danach können wir keine Rückzahlung mehr vornehmen.

SHS CONSULT GmbH & Co. KG haftet nicht bei Verlust oder Beschädigung des Eigentums der Teilnehmer/innen oder bei entstehenden Schäden während des Seminars. Sie bestätigen die Kenntnis dieser Teilnahmebedingungen mit Ihrer Anmeldung.

**Die Seminare finden in ausgesuchten Hotels und angenehmer Umgebung im Raum Bielefeld statt.**

Sie können sich schriftlich per Telefax oder per Post anmelden. Hierzu benutzen Sie bitte das beiliegende Anmeldeformular.

Bei einer Anmeldung auf elektronischem Weg geben Sie bitte das Stichwort »Tasks.Teams.Types.« an.

**SHS CONSULT GmbH & Co. KG**

**Markscheide 16**

**D-33739 Bielefeld**

**Telefon: 05206.707473**

**Telefax: 05206.707655**

**eMail: [buero@shs-consult.de](mailto:buero@shs-consult.de)**

**Internet: [www.shs-consult.de](http://www.shs-consult.de)**

# Tasks.Teams.Types.

## Angewandte Methoden und Modelle im Change

ANMELDUNG

Bitte ankreuzen und in Druckschrift ausfüllen.



<input type="checkbox"/>	BAUSTEIN 1   25.   27. Oktober 2006
<input type="checkbox"/>	BAUSTEIN 2   24.   26. Januar 2007
<input type="checkbox"/>	BAUSTEIN 3   01.   03. März 2007

Name | Vorname

Firma | Funktion

E-Mail

Telefon

Straße | Hausnummer

PLZ | Ort

Datum | Unterschrift

Hiermit melde ich mich verbindlich zum Seminar Tasks.Teams.Types. an. Die Teilnahmebedingungen akzeptiere ich mit meiner Unterschrift.

# Tasks.Teams.Types.

## Angewandte Methoden und Modelle im Change

BAUSTEIN 1 25. | 27. Oktober 2006

BAUSTEIN 2 24. | 26. Januar 2007

BAUSTEIN 3 01. | 03. März 2007

Die Bausteine umfassen jeweils 2,5 Tage und beginnen mittags. ■ Die Teilnahmegebühr pro Baustein (2,5 Tage) beträgt € 1.150,- zuzüglich ges. Mehrwertsteuer. ■ Die Seminare finden im Raum Bielefeld statt.

SHS CONSULT GmbH & Co. KG  
Markscheide 16

D-33739 Bielefeld

**Hotelreservierung erwünscht:** Bei Bedarf bitte ankreuzen!

<input type="checkbox"/>	BAUSTEIN 1	vom	bis
<input type="checkbox"/>	BAUSTEIN 2	vom	bis
<input type="checkbox"/>	BAUSTEIN 3	vom	bis