



Komplementär Coaching

Der wirkungsvolle Weg zu Veränderungen
für Mensch und System, im Unternehmen
und beim Kunden.

Neue Coaching Qualität vor Ort –

Freude am Wandel inmitten dynamischer Prozesse

Führungskräfte, Mitarbeiter und Kunden bewegen jeden Tag entscheidende Hebel bei der Umsetzung von Veränderungen. Wie sie ihre Aufgaben und Funktionen ausfüllen und mit welchem Selbstverständnis sie die Change-Anforderungen bewältigen, ist jedoch sehr unterschiedlich.

Häufig wechselnde Ansprechpartner, spontane Emotionen und starker Handlungsdruck verlangen den Beteiligten ein hohes Maß an Überblick, Überzeugungskraft, Flexibilität und Entscheidungen „vor Ort“ ab.

Mit der neuen komplementären Coaching-Methodik initiieren Sie ein kreatives Denken weit über den eigenen Tellerrand hinaus. Mit Hilfe der nützlichen Tools erkunden Sie im Komplementär-Coaching neue Antworten für Ihre individuellen und organisatorischen Fragestellungen und gestalten eine lern-offene, lebendige Zusammenarbeit mitten im Change.

Komplementär Coaching

Der Chef als
interner „Vertrauter für
Lebensfragen?“ Wie
soll das gehen?

Sie gewinnen mit der praxisnahen Methodik des Komplementär-Coachings

- ein weit reichendes Instrumentarium,
- intuitive Sicherheit in Ihrer Führung und
- ein strategisches Verständnis von Change.

Wenn Sie ...

- Wert auf einen individuell passenden Umgang mit Veränderungen in Ihrem Unternehmen, in Ihrem Führungsteam oder in Ihrer Abteilung legen,
- sicherstellen wollen, dass internes und externes Wissen in Ihrem Sinne abgestimmt und ebenso praxisnah wie professionell eingesetzt wird,
- Coaching wie im Sport für individuelle „Top-Performance“ Einzelner und von Teams nutzen wollen,

Können
und sollten Vorge-
setzte überhaupt
coachen?

Was müssen
interne und externe
Coaches können?

... dann klärt Komplementär-Coaching umsichtig Ihre Fragen aus verschiedenen Perspektiven. Sie entdecken vielfältige Alternativen, neuen Spaß am Miteinander und ungewöhnliche Chancen bei der Umsetzung Ihrer Vorhaben und bei der Verwirklichung Ihrer Ideen und Träume.



Coaching,
Führung und
Entwicklung – welche
Expertise brauchen
wir wofür?

Worin
unterscheidet
sich ein Motivations-
oder Kritikgespräch
von Coaching?

Als interner Verantwortlicher stehen Sie vor Fragestellungen wie: „Bringt uns Coaching weiter? Welche Haltung holen wir uns eigentlich mit externen Coaches ins Unternehmen? Wie passt Coaching am besten zu uns und in die gesamte Veränderung des Unternehmens?“

Coaches wie Coachees wollen sich in ihren unterschiedlichen Rollen auf hilfreiche Tools und funktionierende Methoden, Raum für neue Ideen, verlässliche Gegenüber und perspektivreiche Ergebnisse einlassen können. Deshalb geben externe Komplementär-Coaches ein besonders offenes und zuweilen ungewöhnliches Feedback. Sie gewährleisten konzeptionell, methodisch und bei der konkreten Umsetzung vor „Ort“ den genauen und ehrlichen Blick auf Coaching-Anlässe und Konflikt-Auslöser, auf Prozesse und Paradoxien, auf Vorgaben und Vorhaben.

Komplementär-Coaches orientieren sich eindeutig an den Menschen in ihren Systemen, entschlüsseln die besondere Eigendynamik von Prozessen und die Logik von Abläufen, fokussieren mit Ihnen Ihre Ziele und Vorgaben auf Erreichbarkeit und unterstützen Sie zu jeder Zeit in Ihrer Kreativität und Eigenverantwortung.





Komplementär-Coaching basiert auf dem Kennenlernen und Anwenden personenbezogener und systemischer Methoden aus der Change-Praxis von Management- und Personalentwicklung sowie ausgewählter Methoden und Tools der humanistischen Psychologie.

Die professionellen Standards der Fortbildung zum NLP-Practitioner sind integrierter Bestandteil der modular aufgebauten Fortbildung.

In enger Kooperation mit Kollegen aus verschiedenen Coaching-nahen Kompetenzbereichen wie Medizin, Pädagogik und Unternehmenspraxis vermittelt Ihnen die Fortbildung zum Komplementär-Coach bei Heidrun Stricker ein methodenoffenes, vielfältiges Bild der Möglichkeiten und Facetten einer ganz besonderen Coaching-Expertise.

Komplementär-Coaching bietet Ihnen transparente Methoden und fachlich neue Expertisen

- im Kontext Ihrer persönlichen Ausgangssituation und individuellen Zielsetzungen
- im vielseitigen Anwenden konkreter Coaching-Tools
- in Ihren unternehmensbezogenen Rollen, Funktionen und Vorgaben im Change
- in Ihrem persönlichen „Coaching-Stil“ mit genauem Blick auf praktische, theoretische und wissenschaftlich aktuelle Erkenntnisse
- im moderaten, offenen Umgang mit schwierigen Gesprächspartnern, heterogenen Gruppen und Teams



Heidrun Strikker,
viele Jahre unternehmensintern als zentrale Weiterbildnerin im Vorstandstab und Leiterin der Personalentwicklung eines großen Medienkonzerns tätig. seit 2000 selbstständig, Geschäftsführerin von SHS CONSULT GmbH & Co. KG

SHS CONSULT GmbH & Co. KG

Markscheide 16, D-33739 Bielefeld
fon 05206.707473, fax 05206.707655
buero@shs-consult.de
www.shs-consult.de